



AT A GLANCE



*„Gute und grausam schlechte
Führungskräfte haben mich in
meinem Berufsleben begleitet.“*

Von vielen habe ich gelernt, unter einigen habe ich gelitten. Letzteres war der Antrieb für die Gründung der The Leadership Group®.

Das kennen wir vermutlich alle, gute Führungskräfte, denen das Thema Leadership in die Wiege gelegt wurde, und/oder die sich im Laufe ihres Lebens als Führungskraft systematisch weiterentwickelt haben, und die Führungskräfte am anderen Ende der Skala, die eigentlich besser überhaupt keine Mitarbeitenden führen sollten, und damit sich und anderen einen großen Gefallen tun würden.

Wir freuen uns darauf, euch auf eurer Reise zum Superboss zu begleiten.



Ulf Werkmeister
Gründer und Chief Executive Officer (CEO)



1

EXPERTISE
ULF WERKMEISTER

VISION
THE LEADERSHIP GROUP

Seite 6



4

C.O.C.H.® Präsenztraining
LEADERSHIP
FUNDAMENTALS

Umfassendes Grundlagen-
training für Führungskräfte

Seite 18

2

BENEFIT
RECHTZEITIGER
INVESTITION IN
FÜHRUNGSQUALITÄT

Seite 10



5

Präsenztraining
LEADERSHIP
MOMENTS ON STAGE

Training für eine
beeindruckende
Bühnenperformance

Seite 24



3

UNSERE
TRAININGS
KEY FACTS

Seite 14



6

Digitales Training
INFOGRAPHIC
MICROLEARNINGS

Bibliothek mit
100 Microlearnings

Seite 30

A close-up, low-angle shot of a conductor in a dark suit and glasses, holding a baton and gesturing with his left hand. The background is filled with the blurred figures of orchestra members playing various instruments, creating a sense of a live performance.

**PEOPLE FOLLOW
BEHAVIOUR MORE
THAN STRATEGY**

EXPERTISE

ULF WERKMEISTER



Purpose

Being the Architect



Passion

Leadership & Corporate
Culture Development



Qualifications

4 International Assignments
(Hungary, France, USA, UK)
Mechanical Engineer and
Organizational Psychologist

POSITIONS

	Amazon (Fortune 500)	Director Employee & Labour Relations Europe
	ProSiebenSat.1 Media SE incl. NuCom Group (DAX 30)	EVP & Chief Human Resources Officer
	Unilever (Fortune 500)	Managing Director & VP Human Resources
	D+S AG (fashion fulfilment, private equity owned)	Chief Human Resources Officer
	The Coca-Cola Company (Fortune 500)	VP Human Resources
	Axel Springer SE (media)	Corporate VP Leadership Development
	Colgate-Palmolive (Fortune 500)	Managing Director Human Resources
	PepsiCo (Fortune 500)	Director Human Resources
	Mars Wrigley Inc.	Trainee & Manager Human Resources

VISION

THE LEADERSHIP GROUP

Warum fühlen sich etliche Beschäftigte emotional wenig oder gar nicht an ihr Unternehmen gebunden?
Warum hält sich der Großteil der Vorgesetzten für eine gute Führungskraft, jedoch verlässt der überwiegende Teil der freiwillig kündigenden Mitarbeitenden ihr Unternehmen im Wesentlichen wegen ihrer oder ihres direkten Vorgesetzten?

Durch **wissenschaftliche Untersuchungen** von mehr als 1.000 deutsch- und englischsprachigen Führungskräfte trainings sowie der Befragung von mehr als 10.000 Teilnehmenden an diesen haben wir **mit der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg in Zusammenarbeit mit der The Coca-Cola Company** die Antwort auf diese Frage gefunden:

Ihr Wunsch nach umfassender wertschätzender Führung wird nur partiell erfüllt.



Die überwiegende Anzahl der Trainings, die wir untersucht haben, adressieren nicht alle fünf Gründe. Zudem bewirken viele Trainings keine nachhaltige Verhaltensänderung.

Unsere Vision war somit klar.

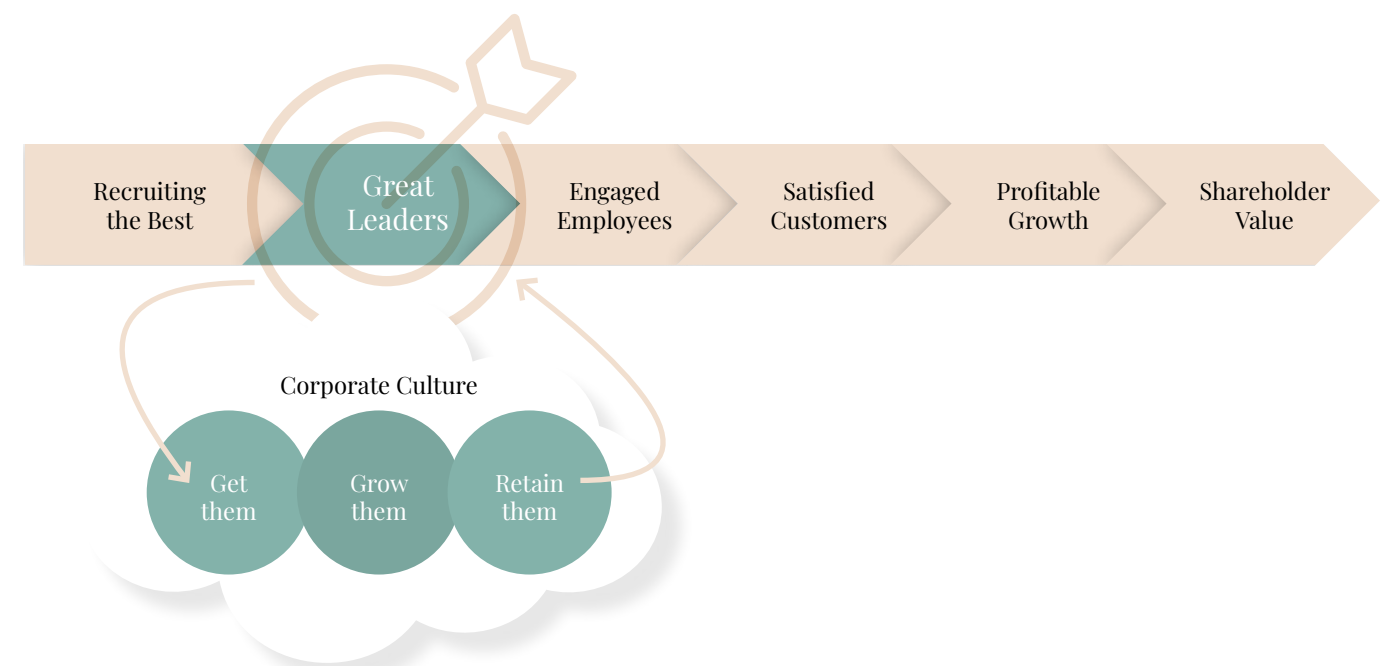
Wir entwickeln ein modulares Führungskräfte training, welches alle fünf Gründe abdeckt. Und machen dadurch Führungskräfte zum Superboss.

GLÜCKLICHE KÄNGURUS
SPRINGEN HÖHER!



BENEFIT RECHTZEITIGER INVESTITION IN FÜHRUNGSQUALITÄT

Rein wirtschaftlich betrachtet
steigert jegliche Verbesserung der Führungsqualität im
Unternehmen den Shareholder Value!

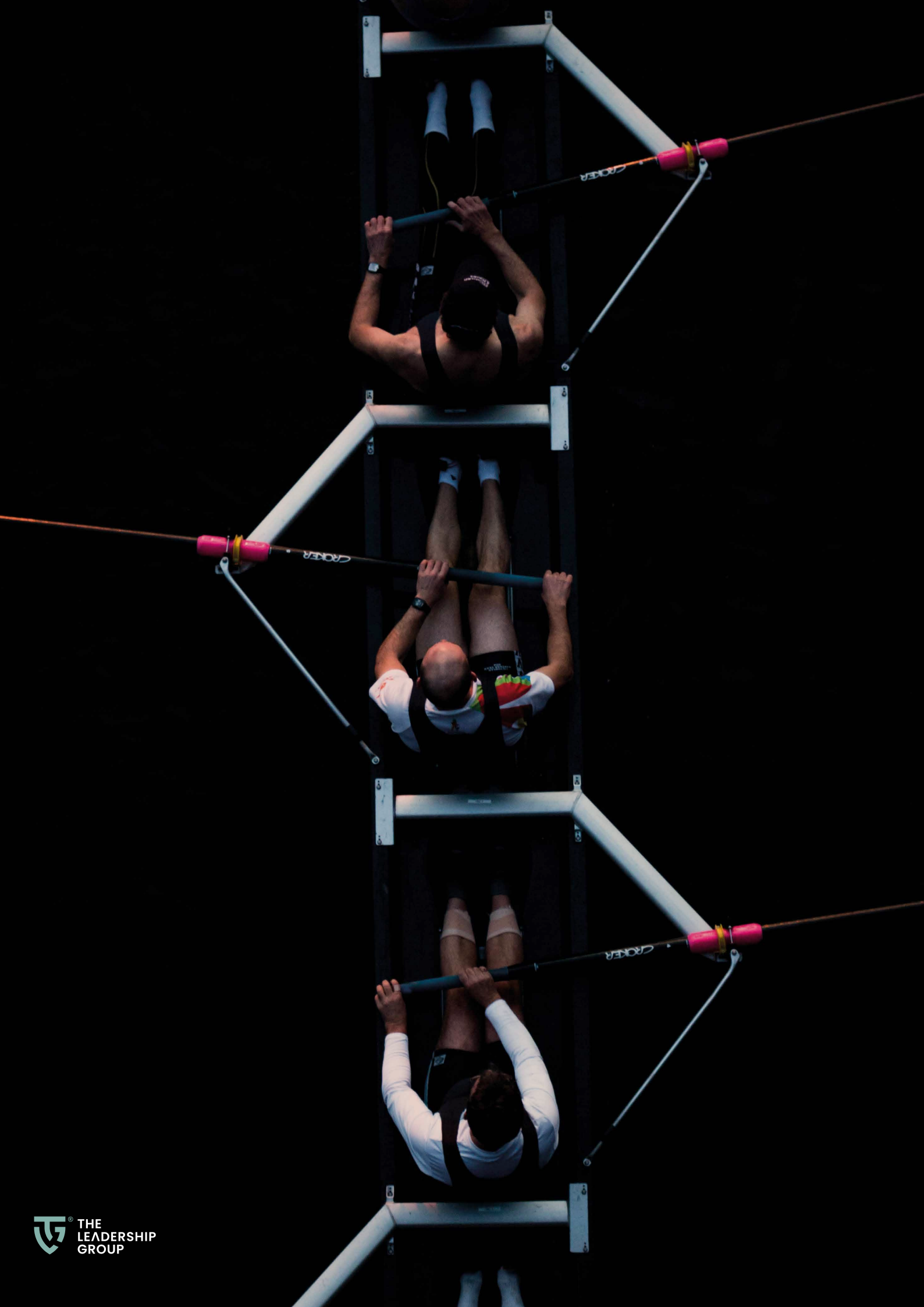


Mit anderen Worten:

*Du steigert nachhaltig die Zufriedenheit und
Motivation deiner Mitarbeitenden, deines Teams,
deiner Abteilung, deines Bereichs oder
deines gesamten Unternehmens.*



DIE ESSENZ

A vertical photograph on the left side of the page shows three individuals climbing a rope ladder. They are positioned at different heights, with the person at the top reaching for the next rung. The ladder is made of thick ropes and metal rungs, and the background is dark.

UNSERE TRAININGS KEY FACTS

In unseren Trainings erarbeiten wir zusammen mit dir **die gesamte Bandbreite der modernen Selbst- und Mitarbeiterführung**. Diese reicht von Führungs-Basics über die Psychologie der Führung bis hin zu den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Führungsforschung. Wir beleuchten Trends und auch den Zusammenhang zwischen Führung und Unternehmenskultur.

Wir verzichten auf endlose Vorträge und vollgestopfte Präsentationen. Wir arbeiten nach dem Lehrkonzept der Harvard Business School, mit der Case Study Methode. Das bedeutet: Mehr und nachhaltigere „Aha-Erlebnisse“ als in anderen Trainings. Wir lehren „intensiv-interaktiv“, legen Wert auf den Erfahrungsaustausch unserer Teilnehmenden, sowie auf eine solide Verankerung der Trainingsinhalte.



**Im Highly Interactive
Speed Learning Format**



1

Präsenztraining



2

Trainer



12

Teilnehmende

*Unsere Trainings sind
Highly Interactive Speed Learning.
Unsere Trainings sind Events!*

„BE THE LEADER
YOU WISH YOU HAD.“

Simon Sinek



C.O.C.H.® Präsenztraining

LEADERSHIP FUNDAMENTALS

Umfassendes Grundlagentraining für Führungskräfte

Dieses Training ist ideal für Mitarbeitende, die kurz vor ihrer Beförderung in die erste Führungsposition stehen oder bereits einige Jahre Führungserfahrung haben. Ebenso profitieren erfahrenere Führungskräfte vom Modernisieren und gezielten Erweitern ihres Skill-Sets.

Den inhaltlichen Schwerpunkt dieses Trainings bildet die Vermittlung des umfassenden Handwerkszeugs einer modernen Führungskraft im digitalen Zeitalter.



Leadership Fundamentals wurde in Zusammenarbeit mit der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg und der The Coca-Cola Company entwickelt.



LEADERSHIP FUNDAMENTALS

ZIELGRUPPEN

Zielgruppenspezifische Trainings



**Offenes Training für
alle Zielgruppen**



**Für große Unternehmen
und Konzerne**



**Für kaufm. Betriebe,
Agenturen, Kanzleien,
Startups**



**Für technische und
Handwerksbetriebe**



**Für Arztpraxen und
Ambulanzzentren**



Offenes Training vs. Zielgruppenspezifisches Training

Die Kerninhalte des offenen Leadership Fundamentals Trainings und der Leadership Fundamentals Trainings für unterschiedliche Zielgruppen sind identisch, da wir auf einer universellen Basis von einzigartiger Führungslehre aufbauen. Der Unterschied liegt jedoch in der Dynamik und Vernetzung. Wähle, was dich inspiriert: Branchenübergreifende Impulse oder Tiefgang mit Peers.

LEADERSHIP FUNDAMENTALS

INHALTE

1. Opening

- Warum Mitarbeitende ihre Führungskraft verlassen
- Die Einzigartigkeit des C.O.A.C.H.® Konzeptes - wie wir uns von der Masse der Führungstrainings am Markt unterscheiden
- Deine Transformation zum Superboss - vom Manager zum Leader
- Führungs-Screenshot

2. C.O.A.C.H.®

- Leadership Lektionen von anderen Führungsdisziplinen
- Vision, Mission, Values, Strategie, Purpose, Ethik, Prinzipien, Authentizität, Menschlichkeit - warum alle diese Dinge wichtig sind
- Strategisches Denken und Entscheiden
- Das Dilemma - Zeit für Arbeit vs. Zeit für Mitarbeitende
- Organisationsdesign - welche Führungsstruktur?
- Zielvereinbarungen - Fokus und Vereinfachung
- Führungsstile und Situatives Führen - Chief Energy Officer
- Introvert - Ambivert - Extrovert
- Doppelspitzen
- Die Magie des Empowerments

3. C.O.A.C.H.®

- The Future Leader - Wirkungsvolle Führung
- Impathie und Self Leadership - die essentielle Basis für gute Mitarbeiterführung
- Persönlichkeitstests (MBTI, DISG, OPQ etc.)
- Skill-Will-Matrix (der Nine-to-Fiver)
- Persönlichkeitspsychologie - Mitarbeitertypen
- Generationsübergreifendes Führen

4. C.O.A.C.H.®

- Kommunikation - die wichtigste Führungskompetenz überhaupt
- Feedback/Feedforward
- Konfliktmanagement - Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
- Leadership Momente (vor Publikum) - Executive Presence

5. C.O.A.C.H.®

- Toxic Leadership - Psychologische Sicherheit
- Führung und Unternehmenskultur - Quiet Quitting
- Führung in Grenzsituationen
- Toolbox Leadership
- IQ/EQ/SQ/PQ/DQ
- Flow Theorie
- Burnout
- Resilienz - die unterschätzte Kompetenz

6. C.O.A.C.H.®

- Mitarbeiterbindung - Toolbox Anerkennung
- Coaching/ Mentoring/ Sponsoring/ Training/ Advising
- Kollegiales Mentoring

7. Closing

- Kreieren und Führen von High Performance Teams
- Mitarbeiterentwicklung (Get Them - Grow Them - Retain Them)
- Leadership Trends - Sinn & Unsinn
- Karrieretipps

Weitere Informationen

 Max. 12 Teilnehmende, 2 Trainer

 Dauer: 2 Tage

 Hamburg, Berlin, Frankfurt, München, Wien oder am Unternehmensstandort



**„ES GIBT KEINE ZWEITE
CHANCE FÜR EINEN
ERSTEN EINDRUCK.“**

Rebecca Ruèz



Präsenztraining

LEADERSHIP MOMENTS ON STAGE

Training für eine beeindruckende Bühnenperformance

Für alle Führungskräfte, die vor größeren Gruppen sprechen. Vom 'Leadership Moment' der Präsentation vor der Geschäftsführung oder dem Aufsichtsrat bis hin zum Bühnenauftritt in Townhall-Meetings oder Aktionärsversammlungen. Dieses Training vermittelt alles, was es für eine nachhaltig beeindruckende Bühnenperformance braucht.

LEADERSHIP MOMENTS ON STAGE ZIELGRUPPEN

Zielgruppenspezifische Trainings



**Für Executives
(z.B. Townhall-Meetings)**



**Für Betriebsratsvorsitzende
und Stellvertretende**

„Das war relevantes Learning & Laughing
auf höchstem Niveau.“

Zitat eines General Managers eines globalen Logistik Konzerns

LEADERSHIP MOMENTS ON STAGE INHALTE



Lerninhalte

- Leadership Momente in deiner Karriere, derer du dir bewusst sein solltest - Make it or Break it
- Das Safe Harbour Prinzip - deine Lebensversicherung
- Kernbotschaften - die optimale Dramatik deiner Präsentation (LogicM®)
- Aufmerksamkeitsspannen - Simple is Sexy
- Storytelling - vom unkonventionellen Opening bis zum Ending on a High (Facts tell, Stories sell)
- Führungsstile - auch auf der Bühne
- Vermittlung psychologischer Sicherheit - Trust Infusion
- Authentizität vs. Fake Confidence - Schlüsselkompetenz Menschlichkeit
- Grundregeln auf der Bühne (Informieren, Überzeugen, Unterhalten)
- Rock the Stage - initiale empathische Verbindung mit dem Publikum (Rapport)
- Humorvolle Schlagfertigkeit - Abwehr von Angriffen unter Anspannung (Management der eigenen Emotion)
- Rhetorische Power-Elemente
- Die Pause - Tanz mit der Stille
- Sprache, Stimme und Atmung (verbale und paraverbale Kommunikation)
- Die Magie von Talking Images
- Die Macht der Körpersprache (nonverbale Kommunikation)
- Mimik, Gestik, Proxemik
- Executive Presence - Raum füllendes Charisma
- Störer-Typen (vom Hooligan bis zum anwesend Abwesenden)
- Souveränes Umgehen mit Störungen - der Lotus Effekt
- Die perfekte Vorbereitung für den Bühnenauftritt
- Performance Anxiety - wie man sein Lampenfieber in den Griff bekommt
- Introvertiert - und nun?
- Supergau Filmriss/ Blackout - wie komme ich da wieder raus?
- Solar Plexus Spotlight - der Retter in der Not
- Finale Tipps und Tricks - einfache aber unverzichtbare Dinge als Erfolgsgaranten
- Von den Profis lernen (CEO Executive Presence)
- Microlearnings Leadership - mit Relevanz für die Bühne
- Glückliche Kängurus springen höher

Weitere Informationen



Max. 12 Teilnehmende, 2 Trainer



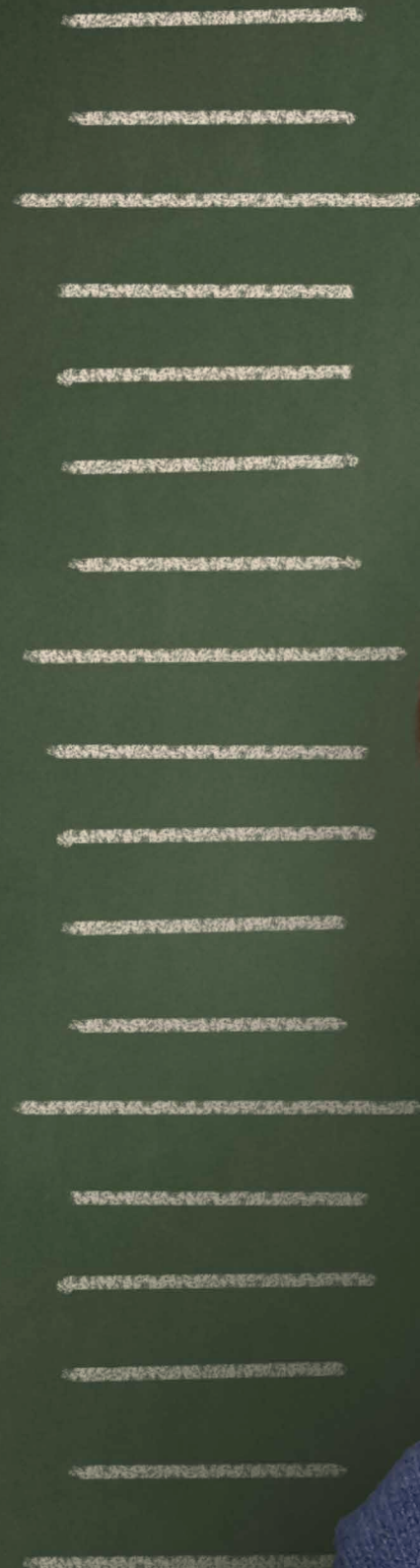
Dauer: 1 Tag



Hamburg, Berlin, Frankfurt, München, Wien oder am Unternehmensstandort

**„ES IST NIE ZU SPÄT, DAS ZU
WERDEN, WAS MAN HÄTTE
SEIN KÖNNEN.“**

George Eliot





DOWNLOAD
BEISPIEL



Digitales Training

INFOGRAPHIC MICROLEARNINGS

Bibliothek mit 100 Microlearnings

Microlearning (auch Bit-sized Learning) ist eine Lernmethode, bei der Wissen in kleinen Lerneinheiten konzipiert wird, um Interessierten dieses Wissen innerhalb von Minuten zu vermitteln. Anders als traditionelle Formate, wie Vorträge oder komplette Seminare, setzt Microlearning also auf kurze und kompakte „Lernhappen“, die Interessierte leicht in ihren Alltag einbauen können.



100
Microlearnings



10
Themenblöcke



2
Minuten Lesezeit

Die 10 Themenblöcke

1. Top 10 Leadership Lektionen von anderen Führungsdisziplinen
2. Top 10 Toxische Führung
3. Top 10 Karrieretipps
4. Top 10 Erfolgsfaktoren wirkungsvoller Führung
5. Top 10 Kommunikation
6. Top 10 Fähigkeiten für den Bühnenauftritt
7. Top 10 Future Leadership
8. Top 10 Führungssituationen
9. Top 10 Unternehmenskultur
10. Top 10 Leadership Toolbox

KONTAKT

WIR FREUEN UNS AUF ANFRAGEN UND BERATEN JEDERZEIT GERNE

The Leadership Group GmbH

Jungfernstieg 7
20354 Hamburg

Telefon +49 (0)40 999 99 32 86

office@tlgee.com

www.tlgee.com



Firmeninternes Training?

Exklusives firmeninternes Training buchen oder Fragen
und Wünsche klären? Wir kümmern uns.

SUPERBOSS CREATORS

*People follow behaviour
more than strategy*

The Leadership Group GmbH
Jungfernstieg 7
20354 Hamburg

Telefon +49 (0)40 999 99 32 86
office@tlgee.com
www.tlgee.com

