

Leadership Fundamentals

Offenes Training für alle Zielgruppen

Für Führungskräfte. Dieses Training ist ideal für Mitarbeitende, die kurz vor ihrer Beförderung in die erste Führungsposition stehen oder bereits einige Jahre Führungserfahrung haben. Ebenso profitieren erfahrenere Führungskräfte vom Modernisieren und gezielten Erweitern ihres Skill-Sets. Den inhaltlichen Schwerpunkt dieses Trainings bildet die Vermittlung des umfassenden Handwerkszeugs einer modernen Führungskraft im digitalen Zeitalter und der Zielgruppen übergreifende Erfahrungsaustausch.

1. Opening

- Warum Mitarbeitende ihre Führungskraft verlassen
- Die Einzigartigkeit des C.O.A.C.H.® Konzeptes - wie wir uns von der Masse der Führungstrainings am Markt unterscheiden
- Deine Transformation zum Superboss - vom Manager zum Leader
- Führungs-Screenshot

2. C.O.A.C.H.®

- Leadership Lektionen von anderen Führungsdisziplinen
- Vision, Mission, Values, Strategie, Purpose, Ethik, Prinzipien, Authentizität, Menschlichkeit - warum alle diese Dinge wichtig sind
- Strategisches Denken und Entscheiden
- Das Dilemma - Zeit für Arbeit vs. Zeit für Mitarbeitende
- Organisationsdesign - welche Führungsstruktur?
- Zielvereinbarungen - Fokus und Vereinfachung
- Führungsstile und Situatives Führen - Chief Energy Officer
- Introvert - Ambivert - Extrovert
- Doppelspitzen
- Die Magie des Empowerments

3. C.O.A.C.H.®

- The Future Leader - Wirkungsvolle Führung
- Impathie und Self Leadership - die essentielle Basis für gute Mitarbeiterführung
- Persönlichkeitstests (MBTI, DISG, OPQ etc.)
- Skill-Will-Matrix (der Nine-to-Fiver)
- Persönlichkeitspsychologie - Mitarbeitertypen
- Generationsübergreifendes Führen

4. C.O.A.C.H.®

- Kommunikation - die wichtigste Führungskompetenz überhaupt
- Feedback/Feedforward
- Konfliktmanagement - Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
- Leadership Momente (vor Publikum) - Executive Presence

5. C.O.A.C.H.®

- Toxic Leadership - Psychologische Sicherheit
- Führung und Unternehmenskultur - Quiet Quitting
- Führung in Grenzsituationen
- Toolbox Leadership
- IQ/EQ/SQ/PQ/DQ
- Flow Theorie
- Burnout
- Resilienz - die unterschätzte Kompetenz



Hinweis:

Das Training ist dem Harvard Business School Lernkonzept angelehnt. In Speed Learning Blöcken wird die Theorie vermittelt und in Case Study Interaktionen wird das Erlernte erfahren.

6. C.O.A.C.H.®

- Mitarbeiterbindung - Toolbox Anerkennung
- Coaching/ Mentoring/ Sponsoring/ Training/ Advising
- Kollegiales Mentoring

7. Closing

- Kreieren und Führen von High Performance Teams
- Mitarbeiterentwicklung (Get Them - Grow Them - Retain Them)
- Leadership Trends - Sinn & Unsinn
- Karrieretipps

Weitere Informationen

 Max. 12 Teilnehmende,
2 Trainer

 Dauer: 2 Tage

 Hamburg, Berlin, Frankfurt,
München, Wien

 Tickets: 3.490 € zzgl. MwSt.
inkl. Seminarverpflegung,
Abendessen und
Übernachtung

„DER DIRIGENT EINES
ORCHESTERS GIBT
KEINEN TON VON SICH.
SEIN GELINGEN HÄNGT
VON SEINER FÄHIGKEIT
AB, ANDERE MÄCHTIG ZU
MACHEN.“

Benjamin Zander
Conductor

